

Teilprojekt „Betriebliche Interessenvertretung alternder Belegschaften“

Projektziel

Ziel des ist es, betriebliche Arbeitnehmervertretungen bei der Mitgestaltung des demographischen Wandels in Unternehmen zu unterstützen und ihre Handlungskompetenz zu erhöhen.



Arbeitnehmervertretungen sollen sich des bevorstehenden demographischen Wandels bewusst werden und notwendige betriebliche Maßnahmen anregen.

Maßnahmen / Produkte

Das Themenfeld Alternde Belegschaften wird mit betrieblichen ArbeitnehmervertreterInnen bearbeitet, um diese zu betrieblichem Handeln zu befähigen und motivieren. Dazu werden folgende Maßnahmen und Produkte entwickelt:

Schulungsveranstaltungen



Seminare für Betriebs- und Personalräte sowie für interessierte ArbeitnehmerInnen und SchwerbehindertenvertreterInnen zu den Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung bei alternden Belegschaften

Beratungstools für Betriebs-/Personalräte



Instrumente zur Altersanalyse ganzer Belegschaften, zu intergenerativem Wissens- und Kompetenztransfer, altersgerechten Arbeitszeitmodellen, ergonomischer Arbeitsplatzgestaltung

Informationsmaterial



Die Instrumente sowie die Produkte der Teilprojekte und die Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Arbeitnehmervertretungen werden zu Informationsmaterial zusammengestellt.

Transfer-Veranstaltungen



Um über den Projektzusammenhang hinaus diese Thematik mit gewerkschaftlichen MultiplikatorInnen zu diskutieren, werden spezielle Transferveranstaltungen in NRW durchgeführt.